



Lehrgang für
INCLUSIVE
EMPLOYMENT
BRANDING

Modul 3

Diversity





Diversity

Vielfalt im Unternehmen nutzbar machen

Ziele und Nutzen

In diesem Modul setzen Sie sich in einem ersten Schritt als EntwicklerIn einer inklusiven Employment Branding Strategie mit Ihren eigenen und den in Ihrer Organisation vorherrschenden **Denkmustern, Vorurteilen und stereotypen Vorstellungen** auseinander. Davon ausgehend werden die bestehenden HR Instrumente hinsichtlich der einzelnen Diversity-Dimensionen durchleuchtet und

kritisch hinterfragt. Die Inhalte werden mit zahlreichen praktischen Übungen vertieft und Ihr **Lernerfolg durch Reflexionsphasen** unterstützt. Zahlen, Daten und Fakten geben zusätzlich theoretischen Background, welcher Sie in der Entwicklung, Argumentation und Kommunikation einer inklusiven Beschäftigungsmarke unterstützt.

Inhalte

- Was ist Diversity & Diversity Management?
- Zahlen, Daten & Fakten zu Special Interest Groups
- Handlungsempfehlungen und Praxisbeispiele
- Bedarfs- und Bedürfniserhebung im Unternehmen

- Lebensentwürfe und -modelle von MitarbeiterInnen und BewerberInnen
- Research in der eigenen Organisation
- Fallarbeit: Unbewusste Vorurteile

Termine

Fr. 21.04.2017 10:00 - 21:00 Uhr
Sa. 22.04.2017 09:00 - 14:00 Uhr

Referenten

Manuel Bräuhöfer, Dott. Gregor Strobl

Ort der Veranstaltung
Wien



Lehrgang für
INCLUSIVE
EMPLOYMENT
BRANDING

L-i.e.b.at

Lehrgang für Inclusive Employment Branding

by Strobl HR Design & Development & brainworker – Vielfalt kommunizieren

Büro Wien

Ziegelofengasse 31
A-1050 Wien
t: +43 1 908 96 35

Büro Linz

Fadingerstraße 17a
A-4020 Linz
Tel.: +43 650 244 244 7

office@l-i.e.b.at

www.l-i.e.b.at

in Kooperation mit

karriere.at

